

**Verslag van de bijzondere raadsvergadering, profielschetsvergadering,  
van gemeente Hoeksche Waard, gehouden op 23 maart 2023, W. van  
Vlietstraat 6, Oud-Beijerland, aanvang 19.30 uur**

---

Aanwezig: De heer Smit (commissaris van de Koning van Zuid-  
Holland)  
De heer Andriessen (kabinetschef)  
De heer Pahladsingh (voorzitter vertrouwenscommissie)  
De overige aanwezige raadsleden

Afwezig met kennisgeving: De heer de Man  
De heer Janssens  
De heer Westdijk  
Mevrouw Sundermeijer

Voorzitter: De heer Ch.B. Aptroot

Griffier/Raadsadviseur: Mevrouw G. de Schipper

Notulen: Notuleerservice Nederland

## **1. Opening en vaststelling agenda**

Voorzitter: Goedenavond. Ik open de vergadering, een raadsvergadering om de profielschets voor nieuwe burgemeester vast te stellen. Ik heet een bijzonder welkom, de commissaris van de Koning van Zuid-Holland, de heer Smit en zijn chef kabinet, de heer Andriessen. Er is bericht van verhindering ontvangen van de heer de Man, de heer Janssens, de heer Westdijk en mevrouw Sundermeijer. Is de agenda wat u betreft akkoord? Dat is het geval.

## **2. Vaststellen profielschets in het kader van de procedure voor de benoeming van een nieuwe burgemeester van Hoeksche Waard**

Voorzitter: Dan gaan we over een agendapunt 2, vaststelling van de profielschets. En als eerste geef ik het woord aan de voorzitter van de vertrouwenscommissie, de heer Pahladsingh, ga uw gang.

### **a. Toelichting op de profielschets door de voorzitter van de vertrouwenscommissie**

De heer Pahladsingh: Dank u wel voorzitter. Geachte voorzitter, commissaris, leden van de Raad, inwoners, andere aanwezigen en natuurlijk u, mogelijke kandidaat voor de vacature van burgemeester. Hier staat iemand die trots en blij is. Dat kunnen best de woorden zijn die ik op 4 juli namens de vertrouwenscommissie bij de bekendmaking van de aanbeveling "wie is het geworden" uitspreek. Want aan de voorbereiding heeft het in ieder geval niet gelegen. Vanavond stelt de gemeenteraad van de Hoeksche Waard de profielschets vast. Of anders gezegd, we maken de vacature en vooral de tekst bekend, waar geïnteresseerden vanaf maandag aanstaande op kunnen reageren. En we hopen natuurlijk op postzakken vol, want wij durven te zeggen dat wij een gemeente zijn die iets te bieden heeft, die ruimte geeft aan een burgemeester. Een burgemeester van wie we niet het onmogelijke verwachten en waar een burgemeester zich zeker niet hoeft te vervelen. Dat hebben wij geprobeerd zo goed mogelijk in de profielschets weer te geven, wie we zijn, wie we zoeken en wat we te bieden hebben. En daarvoor hebben we als vertrouwenscommissie de afgelopen maanden niet stilgezeten. We hebben wensen opgehaald, allereerst natuurlijk bij onze inwoners, bij onze ondernemers, het maatschappelijk middenveld en andere instanties, de gemeenten om ons heen en binnen de gemeente natuurlijk, bij onze ambtenaren, de bestuurlijke top, het college en de gemeenteraad. We hebben als vertrouwenscommissie vele gesprekken gevoerd, gedachten en ideeën uitgewisseld. Al deze puzzelstukjes, hebben we bij elkaar gebracht en deze vormen samen de profielschets waar we best tevreden mee zijn. Tevreden omdat we denken, nee, zelfs weten dat we hiermee tot uitdrukking brengen wie we zijn als Hoeksche Waard en wie naar onze overtuiging goed past bij deze mooie gemeente.

En wat maakt ons dan, wat maakt dan de Hoeksche Waard? Strikt genomen zijn wij een piepjonge gemeente ontstaan in 2019 maar vooral een gebied van gemeenschappen, in 14 dorpen en 37 buurtschappen die eeuwen teruggaan. Een gebied van ruim 300 kilometer, net geen 90000 inwoners. Een uniek, agrarisch, open polderlandschap gevuld met dijken en ruimte op de rand van de Randstad, de poort naar Zeeland, dicht bij die stad, en toch zo groen en wijds. Het beste van 2 werelden waar rust en levendigheid elkaar afwisselen, waar mensen lekker nuchter zijn en ook omzien naar elkaar. Waar we recreëren, ondernemen en innoveren. De prachtige natuur, van de gorzen, van 10 gemeenten, het water van het Spui, het Hollands Diep, de kreken, de weilanden, de polders, de ruimte. Oh, die ruimte,

dacht een groot dichter toen hij een groots gedicht schreef, niet stiekem, maar de Hoeksche Waard toen hij deze woorden aan het papier toevertrouwde. Ijle populieren die naar den einden staan en in de geweldige ruimte verzonken, de boerderijen, verspreid door het land, boomgroepen, dorpen, geknotte torens, kerken en olmen in een groots verband. Dit is ook het gebied van de groen jassen, van de horen kijkers, van de Seuters, van de hokken dammers, de takkenbossen en de Stokies mannen, wo vroeger sommigen in ketelpak, met een stomfiets, nor het work rieden, en in de halshofluik, zonnig warden, met spitsbogen, en in de haven, in het hok, in het koessie duken.

Inderdaad met een eigen dialect. Wat, als ik zo om me heen kijk, niet veel meer wordt gesproken. Maar wat we wel koesteren. En dit is ook de habitat, van oude en nieuwe bekenden, zoals bijvoorbeeld de Laboral van Egmont, Sabine van Beieren, Suze Groeneweg, Casey Verkerk, Anton Corbijn, Arie van Ticheler, Jort Kelder, Gert van het Hof, Roos Moggré, Carla De Liefde, wat een naam, DJ Paul Elstak, Pirmin Blaak en Esmee Bruchts. U hoort het al. Hoe nuchter we ook zeggen te zijn, stiekem zijn we best trots en daar is alle reden toe. We hebben een rijke geschiedenis, veel te bieden en heel veel potentie. En wat kan onze burgemeester dan verwachten? Er zijn voldoende uitdagingen kansen, om de gemeente omsloten door water, verbonden door tunnels, een veerpont en een brug, bereikbaar te houden door voorzieningen in het dorp op peil te houden. Om de kans op gebied van recreatie en toerisme te benutten, onze gemeente goed te positioneren ten opzichte van de gemeenten om ons heen, het waterschap, de Provincie en het Rijk. De burgemeester die bij ons komt, kan bouwen en vertrouwen op een stevige basis. Onze gemeente kent een organisatie, van ruim 700 toegewijde medewerkers, een eendrachtig college en de Raad, waarin naast hier en daar een Hoeksche twistje, vooral harmonie de boventoon voert.

We hebben hier de blik vooruit gericht, we zien een vrij gezicht op de toekomst, waarbij de burgemeester ons kan helpen dat beeld scherper te stellen en ons verder te brengen. En tenslotte, wat maakt dan onze burgemeester? Bij de Hoeksche Waard hoort een warm, toegankelijk en betrokken mens. Iemand die natuurlijk gezag heeft, mensen meekrijgt zonder bazig te zijn, met tact en humor, besluitvaardig, sensitief, die een dienend leider is. En zoals een van de inwoners ons toevertrouwde: onze burgemeester staat nooit boven de mensen, maar altijd ertussen. En in die eenvoud zit de sleutel. Net zoals dat nog best ingewikkeld kan zijn om dan de persoon te vinden die daarin past. Wij zoeken geen duizendpoot, maar iemand die begrijpt wie we zijn en wat er nodig is. Is het een ervaren bestuurder? Ja, en toch ook nee. Zeker, het helpt als onze burgemeester ditzelfde elders al heeft gedaan. Maar besturen kan op verschillende manieren, verschillende sectoren, niet per se in het openbaar bestuur maar bijvoorbeeld ook bij de semioverheid of in het bedrijfsleven. De heer Smit gebruikt treffend de metafoor dat iemand vooral moet kunnen zwemmen en niet kopje onder gaat als de golven te sterk worden. Dat is kernachtig gezegd wat ook voor ons geldt als gemeente en als enthousiast duiker voeg ik daaraan toe, iemand die af en toe ook eens onder de oppervlakte kijkt, om te peilen hoe de stromingen staan en onze verborgen parels weet te vinden. Samengevat, het maakt niet uit wie je bent, maar wat je brengt. Het maakt niet uit of je het al gedaan hebt, maar of je het kunt. Hij, zij of hen, het is ons om het even, het moet iemand zijn aan wie wij alle taken kunnen toevertrouwen.

Tenslotte, we zoeken niet iemand voor even, ook niet voor het leven. Dus maakt u zich niet druk. Of uw partner, als die meekijkt? Het is ook hier geen hotel California, waar u nooit meer afscheid van kan nemen. Maar wij zoeken echt wel iemand voor langere tijd. En er is ook genoeg te doen 6 jaar, 12 jaar of misschien

wel 18 jaar om u te boeien. Daar kunt u op rekenen. Weet dat u van harte welkom bent in de Hoeksche Waard. Dank u, voorzitter.

**b. Bespreken van de vast te stellen profielschets met de commissaris van de Koning**

Voorzitter: Meneer Pahladsingh, voorzitter van de commissie die de profielschets heeft voorbereid, de vertrouwenscommissie, hartelijk dank. Dan komen we nu aan agendapunt 2b. De bespreking van de profielschets. En onze commissaris zal een toelichting geven op de procedure en heeft wellicht ook vragen aan de Raad. En als er vragen komen dan vraag ik u, meneer Pahladsingh, om mij even te helpen wie de vraag beantwoord. Want ik begrijp dat binnen de commissie er een soort taakverdeling is gemaakt. Ja, het woord graag aan onze commissaris.

**De commissaris van de Koning geeft een toelichting op de benoemingsprocedure en stelt n.a.v. de opgestelde ontwerpprofiel schets vragen aan de raad.**

De heer Smit (commissaris van de Koning): Dank u wel, meneer de voorzitter, fijn om hier te zijn. Het is niet de eerste keer. Ik ben even de tel kwijtgeraakt hoe vaak. Maar ik hoop dat het voorlopig, in ieder geval, in dit kader, de laatste keer is. Dat heeft natuurlijk zo zijn geschiedenis gehad en ik ga met enthousiasme voor jullie weer aan de slag, om mee te zoeken naar de nieuwe kroonbenoemde burgemeester. Ja, ik leg toch nog een keer de procedure, overigens mijn grote waardering voor de manier waarop u dat net ten gehore bracht, dit is de eerste keer dat ik een applaus heb gegeven voor een voorzitter van een vertrouwenscommissie die zo op zo'n mooie manier zijn of haar gemeente voor het voetlicht brengt.

Ik zal er zo wat meer over zeggen, maar mooi met zorg is dat in elkaar gezet. Ik hoop overigens dat we geen postzakken vol krijgen, maar gewoon een postzak zou genoeg zijn. Hè wat ik begrijp, want dat legt meteen uit dat dat mijn taak is, ik ga voor u de brieven lezen. Ik ga straks die profielschets in ontvangst nemen en dan wordt er binnen nu en een paar dagen een advertentie geplaatst, door minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties op relevante sites en in relevante bladen waar potentiële burgemeesters naar kijken. En dan kunnen ze een brief gaan schrijven en dat doen ze gericht aan zijne Majesteit de Koning. Majesteit, u zoekt een burgemeester voor Hoeksche Waard hier is die, en die brief adresseren ze aan zijne Majesteit de Koning door tussenkomst van de commissaris, van deze Provincie, dat ben ik. Dus die brieven komen bij mij, dus die postzakken vol die komen bij mij en dan gaan mijn kabinetschef en ik samen een aantal gesprekken voeren. Een gesprek voeren met een aantal kandidaten die in een brief, een referent, een CV, onze nieuwsgierigheid gewekt hebben. En dan maken wij met die persoon kennis, op een intensieve manier kan ik wel zeggen. En proeven we hem of haar de nieren en stellen ons de vraag, zit hier een potentiële burgemeester aan tafel, en dan ook nog passend in het profiel van Hoeksche Waard?

Dan stel ik een shortlist op van mensen die, ik ben overigens royaal in het uitnodigingsbeleid dus ik steek er over het algemeen veel tijd in, en dan maak ik een shortlist van mensen waarvan ik denk, die passen binnen het profiel en zijn benoembaar. Dat heeft wat mij betreft niks te maken met partijkleur. Het heeft ook niks te maken met wie ik wil dat deze het wordt. Ik kijk naar de competenties van de persoon met wie ik aan tafel zit. En past ie qua couleur van het bestuur wat die meeneemt, past die binnen de profielschets. Als dat zo is, dan stel ik hem of haar met een aantal andere mensen aan u voor. Ik neem dan, u komt over een tijdje, vertrouwenscommissie bij mij op bezoek en dan neem ik met u, met die

vertrouwenscommissie alle sollicitanten door. De vertrouwenscommissie krijgt inzage in alle brieven. En leg ik uit wie ik heb uitgenodigd voor een gesprek, wat mijn bevindingen daarvan zijn en welke mensen ik wat mij betreft benoembaar acht. Dan ga ik altijd even de zaal uit, ik zeg praat er even met elkaar over, ga niet mijn werk over doen, er zijn ook altijd bureaus die adviseren om dat wel te doen, ga niet mijn werk over doen, is ook zonde van de tijd. Over het algemeen komt men dan toch uit bij waar ik zelf mee kom. Het is ook niet de eerste keer. En dan kan het zijn dat iemand op mijn lijstje staat waarvan u zegt, nou dat hoeft niet die kennen we al die worden het toch niet of zeg waarom heeft u die niet op dat lijstje gezet, want die wekt onze nieuwsgierigheid. Dan hebben we het er met elkaar over. Soms heb ik zelf ook een twijfel bij iemand. Kan het zijn dat nog iemand aan het lijstje wordt toegevoegd. Meestal is het zo dat wij met elkaar tot dezelfde conclusies komen, eigenlijk altijd. En dan stellen we vast met welke mensen de vertrouwenscommissie in gesprek gaat. Dan bellen wij de mensen die avond, u gaat door, volgende dag worden de mensen gebeld door uw griffier, afspraken worden gemaakt, die data stond volgens mij ook al vast. Dan gaat u, die vertrouwenscommissie met die, gemiddeld zijn dat er 6. Om u een idee te geven, hangt af van hoeveel mensen er solliciteren, wat de kwaliteit ervan is. Maar ik kan na een 9 en een half jaar zeggen gemiddeld zijn het 6 kandidaten met wie de vertrouwenscommissie in gesprek gaat, soms zijn het er 5, soms ook 8. En dan gaat u in gesprek met die mensen, 2 rondes vaak. Komt u bij mij terug en zegt meneer Smit, we hebben deze mensen gesproken zoals u zei, dit zijn onze bevindingen en dit is nummer 1 en dit is nummer 2. En nummer 1, dan vervolgens wordt dan verslag gedaan in een besloten raadsvergadering en dan neemt als het goed is de Raad het voorstel van de vertrouwenscommissie over. Dit wordt nummer 1, die wordt het anders ook. 2, dat is de reserve, die moet het wel kunnen worden. Ze moet iemand zijn die in het ultieme geval ook uw goedkeuring meedraagt.

Het kan zijn dat in een nader onderzoek blijkt, dat er ineens iets is wat een blokkade oproept voor nummer 1, dan moet nummer 2 het kunnen worden. Of stel dat er met nummer 1 iets gebeurt. Aansluitend is er een openbare raadsvergadering en wordt de nummer 1 bekend gemaakt. De Raad heeft in zijn wijsheid besloten deze kandidaat voor te dragen bij de minister als de nieuwe burgemeester van Hoeksche Waard. Ik zeg het dan maar een keer, misschien heb ik het eerder gezegd hier, maar er wordt heel veel gesproken, gediscussieerd en ook wat mij betreft gebabbeld over de manier waarop wij komen tot de benoeming van onze kroonbenoemde burgemeesters. En er zijn mensen die zeggen dat moet allemaal transparant en openbaar, achterkamertjes, maar dat heeft helemaal niets maar ook niets met achterkamertjes te maken. Maar met de gewone vertrouwelijkheid die hoort bij een ordentelijke sollicitatieprocedure. Iedereen in deze zaal die wel eens gesolliciteerd heeft, zou het niet op prijs hebben gesteld dat als je gesolliciteerd hebt, dat de dag daarop in de krant zou staan: Meneer of mevrouw A wil naar die en die andere baan, want uw huidige baas zal dan zeggen nou ook mooi. Misschien dat hij dat één keer zal accepteren. Als het niet lukt, kan je lekker door hier. Maar goed daarna probeer je nog een keer, komt weer in de krant hè. Stel, dit is uw burgemeester. En ik denk nou ik heb nog wel ambities, ben pas 70 of over de 70. Het leven begint net.

En ik ga solliciteren naar een andere gemeente en in het kader van transparantie komt in de krant, burgemeester Hoeksche Waard solliciteert naar. Dan zullen hier mensen zeggen, zijn wij helemaal gek geworden, anderen zullen zeggen nou het wordt tijd. Maar in ieder geval het wordt openbaar en dan wordt hij het niet. Ja. Hoe gaan we dan verder, nou weet je wat? Niet getreurd. Ga lekker door weet je maken we allemaal een keer mee. Maar dan komt weer een gemeente, een vacature bij, solliciteert ie weer en begint met, 2, 3 keer niet gelukt hè. Nee, zit er

wel mooi mee hier. Zo werkt dat dus niet. Dus mensen. Ik word altijd een beetje kribbig van dat gedoe over achterkamertjes. Ik word niet gebeld door politieke partijen, het interesseert me ook niet of het iemand van welke partij dan ook is. Het gaat mij erom. Past deze persoon in het profiel en hoort ie bij deze gemeente. En voor de rest is het gewoon de vertrouwelijkheid die hoort bij een ordentelijke sollicitatieprocedure. Dat gaan wij, dat proces gaan we in. Dan wordt bekendgemaakt wie het is, nummer 2 blijft tot in de eeuwigheid geheim want je zult maar 3 keer nummer 2 zijn geworden en het is openbaar. En dan vervolgens 2 maanden, 3 maanden later wordt die burgemeester geïnstalleerd. Want als het goed is, heeft hij al ergens anders een baan en komt hij niet net uit de luiers hier en van school en heeft hij nog een opzegtermijn en duurt het nog een paar maanden. Tot die tijd hoop ik dat wij gebruik kunnen maken van de geweldige diensten van uw waarnemend burgemeester, burgemeester Aptroot. Nou, dat gaan we nu doen.

En voordat ik dat doe ga ik eerst wat vragen stellen over die profielschets. Ziet er mooi uit. Ik heb hem met belangstelling gelezen. Ja ze zullen zeggen je moet hem nog krijgen maar dan sta ik ook zo met mijn mond vol tanden. Dus ik heb hem al een beetje door kunnen lezen en ik zeg met een knipoog tegen meneer Pahladsingh het leest als een goed zittend pak. Dus u weet precies wat ik bedoel, daar hou ik het bij. Nee, ik ga eerst wat vragen stellen en dus mijn complimenten. De kunst is dat in zo'n profielschets dat je gewoon recht voor z'n raap zegt dit zijn we, dit kun je van ons verwachten. En ik heb het met plezier gelezen. Het is geen, hoe ik het ook niet zeg maar een pak wat je maar op een plek in de wereld kunt vinden. Maar het is een goed passende profielschets. Die zegt nuchter, we zijn een jonge gemeente zegt u. De kunst hier in deze zaal is dat u van 5 keer dorpspolitiek welke opgeteld na een keer groot gemeentelijke politiek gaat, zonder het karakter van de kernen die deel uitmaken van Hoeksche Waard uit het oog te verliezen. Dat vind ik echt de grote kunst hier in deze gemeente. Dat is tot nu toe nog met vallen en opstaan gebeurt. Dat maar 5 keer oude dorpspolitiek uit de tijd van de 5 gemeenten hier, naar een keer met elkaar de grootstedelijke gemeente vormen. Dat is of niet grootste maar grote omvang gemeente. Dat is al een klus. U zegt het moet iemand zijn die tussen de mensen staat, maar ook en niet boven de mensen staat. Wil ik een opmerking van maken.

De kunst van het burgemeesterschap is een goed spel tussen nabijheid en distantie. Ik heb het wel eens gezegd, toen ik zelf commissaris werd in Zuid-Holland werd me de vraag gesteld door mijn eigen mensen, bent u je en Jaap of u en de commissaris. Had ik die vraag of zevenentwintigjarige jongeling ook al een keer moeten beantwoorden toen ik ergens dorpsdominee werd. Ben je een Jaap of de dominee. Dus 40, 30 jaar later komt die vraag weer terug. Ik zeg, ik ben in het dagelijks verkeer ben ik gewoon je en Jaap, als ik op de beslissende momenten maar u en de commissaris ga zijn. En als je dat niet begrijpt dan ben ik altijd u en de commissaris, want soms zijn er momenten dat je als burgemeester ook gewoon boven de mensen moet staan en soms ook in een hiërarchische relatie en dat is even niet anders. Maar dat is de kunst van besturen, dat moet ook niet op een autoritaire manier van, weet je wel dat, maar daar moet je gezag voor hebben. Maar de kunst van een goeie burgemeester is dat die tussen de mensen kan staan en als het nodig ook is de nodige distantie kan bewaren. En meneer of mevrouw de burgemeester is. Dat is best een ingewikkelde klus hier. In het recente verleden is dat ook gebleken hè? Dus misschien kunt u daar ook nog iets over zeggen?

Voorzitter: Wilt u dat we gelijk antwoorden? De heer Pahladsingh kan aangeven of beantwoorden, maar hij heeft ook een taakverdeling met de andere leden van de vertrouwenscommissie. Ja, de heer Pahladsingh.

De heer Pahladsingh: Dank, voorzitter. Eerste, dank meneer Smit voor uw waarderende woorden. Ja, we delen de opvatting dat wij u graag zien maar in dit kader toch na dit jaar even niet hè. Dat is ook zeker ook onze intentie. En dat gaat ons zeker lukken, zeker omdat we weten dat wij door u zoals altijd deskundig worden ondersteund en wij zijn er heel blij mee. En ook dat u een postzak vol met kandidaten niet uitsluit.

Wij hebben inderdaad een verdeling gemaakt. Een aantal leden van de vertrouwenscommissie gaan een aantal vragen beantwoorden. Ik ga even de namen noemen en waar ze het over gaan hebben en dan vervolgens denk ik dat ik deze vragen ga voorstellen dan heb ik ze in ieder geval even geïntroduceerd.

De heer Rietvelt die zal iets vertellen over de Hoeksche Waard en de opgaven. Fijn dat u inderdaad even uw hand opsteekt voor de commissaris. Dat geldt ook voor het opsteken voor de heer Neele, de burgemeester in de samenleving in de regio en in relatie met andere overheden, de heer De Koning, gaat iets vertellen over de staat van ons bestuur en de gemeentelijke organisatie. Mevrouw Vervelde zal iets vertellen over, dit is onze burgemeester en zijn of haar rollen. Mevrouw Verburgh gaat iets vertellen over de burgemeester en de wettelijke taken En de heer Raijer die gaat iets vertellen over de competenties en de basisconditie voor de nieuwe burgemeester. En dat gezegd hebbende lijkt me dat deze vraag dan vooral past bij mevrouw Vervelde. De vraag van de commissaris is, ja. Een burgemeester, tussen de mensen en soms erboven. Mevrouw Vervelde.

Mevrouw Vervelde: Zo doet hij het. Dank u wel. Natuurlijk. Een burgemeester tussen de mensen en zeker ook daarboven want je bent toch ja het hoofd van de gemeente, zal ik zeggen, dus als het erop aankomt dan draai je alle hoofden die kant uit en dan moet je er toch maar staan. In die zin, ja, moet je ook tussen de mensen kunnen staan. Burgemeester Aptroot heeft het zelf meegemaakt met de ramp aan de zuidzijde. Dat zijn dingen. Dan sta je tussen de mensen en dan lijdt je mee met het lijden wat je ziet. Maar er worden ook beslissingen gevraagd die terstond genomen moeten worden dus in die zin ben je aansprakelijk voor wat er moet gebeuren. Dus ik ben het helemaal eens met die opmerking dat je dus zowel erboven staat maar ook wel degelijk een deel uitmaakt van die samenleving.

De heer Smit (commissaris van de Koning): Dank. Ik ga zomaar wat vragen stellen. Welke opgaven gelden er voor de Hoeksche Waard?

Voorzitter: Wie gaat dat beantwoorden? Ja dat lijkt me de heer Rietvelt, hij staat al te popelen. De heer Rietvelt.

De heer Rietvelt: Dat lijkt mij ook voorzitter, laten we vooropstellen dat we hier in een gemiddeld grote gemeente of nou misschien wel een grote gemeente inmiddels zitten hè en dat we dus ook de problematiek hebben die daar af en toe bij hoort en de uitdagingen die daarbij horen. Als we kijken naar de afgelopen periode en de komende 2 jaar hebben we zeker iets te doen als het gaat om mobiliteit. Ik hoop heel erg dat kandidaten de komende weken eventjes naar de Hoeksche Waard toekomen, maar ik wil ze wel alvast waarschuwen. Als ze in het weekend komen of in de meivakantie of de zomervakantie, wil ik ze van harte aanraden om de auto buiten de Hoeksche Waard te parkeren en lekker met de fiets te komen. Want we

hebben gewoon problemen met de bereikbaarheid de komende tijd. We hebben vele kwetsbare dijken. De verkeersveiligheid is altijd iets wat hoog op de agenda moet staan. Woningbouw, ja, we willen absoluut bouwen hier in de Hoeksche Waard, maar hoe doen we dat met respect voor het open landschap waar in het gedicht zo mooi aan werd gerefereerd. Ga het gedicht nog een keer opzoeken.

Duurzaamheid, hoe gaan we de komende jaren handen en voeten geven aan die doelstellingen die we met elkaar hebben afgesproken? Als het gaat om duurzaamheid, energietransitie maar ook circulariteit, cultuur en recreatie. We hebben echt wel een prachtig mooi, rijk verenigingsleven. Nou ja, hoe gaan we dat versterken en hoe gaan we dat behouden? Dus dat is even in een notendop waar we voor staan de komende periode. Prachtige gemeente, maar we zoeken niet iemand om alleen met lintjes te knippen, maar vooral ook om die uitdagingen handen en voeten te geven.

De heer Smit (commissaris van de Koning): Waar komt dat beeld vandaan dat burgemeesters of commissaris alleen maar lintjes knippen? Ik knip zelden een lintje, zit niet de hele dag met de schaar in mijn handen. Ja. Dat geldt voor een burgemeester net zo. Maar terecht dat u zegt, dat dus die burgemeester zich niet hoeft te vervelen hier en het zou wel kunnen zijn dat hij daar meer dan 6 jaar voor nodig heeft, van dat allemaal op orde te krijgen ja. Ik ga even verder met mijn vraag. Wie kan iets zeggen over Hoeksche Waard en de relatie met de omgeving?

De heer Pahladsingh: Ja, voorzitter dat lijkt me iets voor de heer Neele, volgens mij.

Voorzitter: De heer Neele:

De heer Neele: Dank u wel voorzitter. Wij zoeken, commissaris, een burgemeester die warm, toegankelijk is en humor heeft, en het is niet zo dat we hier altijd lachend, gierend gieren en brullend door de straat te lopen. Alleen het is wel zo dat in de communicatie, zeker als het soms wat lastiger wordt, dat humor wel kan helpen. Dus vandaar dat die ook in de profielschets wel echt naar voren komt. U refereerde al even aan het burgemeesterschap. Maar wij zoeken dus niet een hele autoritaire, ouderwetse burgemeester, maar iemand die ook echt tussen de mensen staat en ook in staat is om de verbinding te zoeken naar buiten. U refereerde ook al aan het feit dat wij echt wel een serieuze grotere gemeente zijn geworden, ook ten opzichte van de regio. U geeft ook aan dat we daar best nog wat stappen in te maken hebben. Dat herkennen we zelf ook.

We geven alleen wel aan ook in de profielschets dat we best wel een stukje op weg zijn. Alleen de nieuwe burgemeester zal ons daar ook verder mee moeten brengen. Dat betekent dat het een nieuwe burgemeester moet zijn die, of een goed netwerk heeft of in staat is om een goed netwerk op te bouwen en te onderhouden. En ik bedoel een netwerk voor de regio maar ook richting Den Haag, want daar zullen we ook nog een aantal keer mee te maken hebben de komende periode. Als we horen wat voor opgaven daar op ons afkomen. Dus een burgemeester die de deuren weet te openen voor onze gemeente maar ook al deuren openend met het college en met de ambtelijke organisatie op pad gaat om ze te ondersteunen bij die opgaven. Tot zover.

De heer Smit (commissaris van de Koning): Dank u wel. Ik denk inderdaad dat het een rol is die veel zwaarder en belangrijker is geworden, ook door de omvang van



de gemeentes. Dat is één van de redenen geweest om ook op te schalen, om een stevige rol in de omgeving, in de regio te spelen. En ik denk, hoop ook dat jullie daar de vruchten van gaan plukken en dat de nieuwe burgemeester daar ook bij hoort, en dat jullie hem of haar dan ook bijhouden, zeg maar. Want dat moet iemand zijn die, nou ja, moet ook met de nog grotere gemeenten en de daarbij behorende burgemeesters een goed deuntje mee kunnen meeblazen. U snapt dat ik dat aan het doen ben. Ik geef iedereen de gelegenheid om een voorbereide pitch te geven. Dus ik ga nu vragen, zeg, hoe zit het hier met het bestuur, met het bestuur van de organisatie? Wie kan me daar iets over zeggen?

De heer Pahladsingh: Dat lijkt me een vraag voor de heer de Koning.

De heer de Koning: Dank u wel, voorzitter. In antwoord op de heer Rietveldt dat was de heer Marsman, denkend aan Holland. Dus dat is een prachtig gedicht. Ja, voorzitter, wat natuurlijk heel mooi is, is dat we zitten in een herindelingsgemeente. We zitten in een herindelingsgemeente, we zijn vanuit 5 gemeenten met 5 achtergronden, 5 verschillende manieren van werken, 5 verschillende verwachtingen, naar elkaar toegegroeid. Het is dus een fusiegemeente, en het mooie is dat en ook het spannende is dat zowel de gemeenteraad als het college als de ambtelijke organisatie daar ook naartoe moeten groeien. En ja, ik denk de dame die burgemeester wordt - of de heer - is eigenlijk ook een wisselwerker. Is iemand die, zeg maar, met respect en met toewijding die gesprekken op gang houdt. Ook zorgt dat al die onderdelen zich de komende tijd verder kunnen ontwikkelen. En is ook iemand die met hartelijkheid en dat staat ook door ons genoemd, en dat onderstreep ik ook graag, met natuurlijk gezag. Blijft wel even puzzelen wat dat dan precies is, maar we hebben het daar ook nog wel over gehad. Dat is ook wel iemand die niet altijd met luide stem of met de hamerslag dat hoeft af te dwingen, maar zeg maar toch iets op gang weet te brengen. En op gang weet te brengen tussen de tussen de raad, het college en het... Ook de griffie, de ondersteuning. Ambtelijke organisatie is zich aan het ontwikkelen.

Het mooie is, voorzitter, dat er ook wel het nodige ligt. Er zijn een aantal zaken, zeg maar, ook onderzocht waar je verder op voort kunt bouwen en dan noem ik met name even een rapport van de Rekenkamer, waarin bijvoorbeeld wordt gezegd dat de gemeenteraad zich op een aantal zaken zich verder kan ontwikkelen. Is ook in de raad aangegeven dat wanneer er een nieuwe burgemeester komt en een nieuwe gemeentesecretaris -er zullen al wat zaken van tevoren worden ingezet -, maar dat die daar in ieder geval mee aan de slag kunnen gaan. Dank u wel.

De heer Smit (commissaris van de Koning): Ook daarin worden zoals het ware een been bijgetrokken en ook de organisatie gebouwd, die hoort bij de omvang van gemeente zelf. Dat hoor ik ook. Dat hoor ik zeggen, ja. Dat is een natuurlijk een proces dat nog wel enige tijd zal vragen. Nou, iemand zou iets vertellen over de rollen die de burgemeester in uw ogen moet vervullen en welke. Ja, precies. Gaat uw gang.

Mevrouw Vervelde: Ja, ik heb er ook een beetje over nagedacht. Het staat er natuurlijk allemaal heel mooi in. Coachen van de gemeenteraad wordt genoemd. Nou dat heeft u zelf ook al gezegd, dat is vind ik echt wel nodig. Neem ons mee in die schaa sprong, want we blijven nog wel eens hangen in heel veel tijd besteden aan relatief kleine onderwerpen, terwijl grote onderwerpen er dan heel snel doorheen gejaast worden, zeggen we dan hier. En dan zijn die verhoudingen dus een beetje zoek tussen de tijdsbestedingen binnen de Raad en het belang van de raadsagendapunten. Houdt ook wel de afgesproken procedures aan. Dat geeft iedereen duidelijkheid en dat hebben we ook wel eens nodig denk ik. En laat ons

ook zien. Ja. De samenhang bij onderwerpem in de tijd. Neem ons ook mee in het programmeren van zaken, bijvoorbeeld de lange termijn agenda. Die is er, maar daar maken we nog lang niet optimaal gebruik van. Dus daar kan ook een les in geleerd worden. En wat betreft de kwaliteit van het debat en rust brengen. Ja, wat is aardig maar streng. We communiceren als de Raad vrij duidelijk. We zijn nuchter en open. Misschien zijn we ook eigenwijs of soms wel eens een beetje bot, zeg ik dan. Aan de andere kant kunnen we ook wel tegen een stootje. We kunnen ook lachen om onszelf. Dus, een kwinkslag tussendoor is meer dan welkom. En ja, tenslotte, als raad zijn we ondanks grote verschillen - of kleinere - zijn we wel één front naar buiten. We staan voor die Hoeksche Waard en dan staan we echt wel schouder aan schouder. Dus in die zin mag die ons aanvoerder dan zijn als team. Dat is rol van de nieuwe burgemeester.

De heer Smit (commissaris van de Koning): Dank. Mooi palet en repertoire van stijlen waar deze burgemeester over moet beschikken. En, spreekt me wel aan dat ie ook een beetje humor mag hebben en dat u tegen een stootje kunt, en dat, zo ken ik u ook wel zo langzamerhand. Ik kom zo meteen nog op een paar vragen. Maar eerst maar eens iedereen de kans geven om te zeggen... Nou neem ik een beetje uw taak over, meneer Pahladsingh, dus...

De heer Pahladsingh: Het gaat hartstikke goed, dus.

De heer Smit (commissaris van de Koning): Ik heb ook het idee. Ik heb veel minder zelf te bedenken vanavond dan. Wat zal ik eens gaan vragen? U heeft het allemaal natuurlijk voorbereid, prima. De wettelijke taken van de burgemeester, dat zijn er veel. En dat zijn er 5 banen in 1, hè. Misschien kan iemand daar iets over zeggen, hoe u daar tegenaan kijkt en wat u daarin van uw nieuwe burgemeester verwacht. En misschien ook waar een accent van u zal liggen.

De heer Pahladsingh: Mevrouw Verburgh.

Mevrouw Verburgh: Dank u wel, voorzitter. De wettelijke taken van de burgemeester. Die voert hij voortvarend uit. Hij is bij de organisatie en als de voorzitter van de Raad betrokken, en is de baas zonder bezig te zijn. Hij - of zij - is integer en staat ook open voor kritiek, maar is ook verbindend als er problemen zijn in de organisatie of in de Raad. Wij zijn een relatief veilige gemeente, maar ook deze portefeuille vraagt continu aandacht en alertheid. Want in een plattelandsgemeente zie je dus best wel vaak dat er hier en daar een wietplantage verschijnt of zo. De burgemeester is helder in zijn communicatie, onafhankelijk en onkreukbaar. Hij is bovendien integer en brengt dat als voorbeeld vaak naar voren en maakt dat bespreekbaar, zowel in de organisatie als in de Raad. Dank u wel.

De heer Smit (commissaris van de Koning): Dank. Denk dat het een goede samenvatting is van wat u van de burgemeester mag verwachten in welke taken die heeft. De hoeder van openbare orde en veiligheid, en voorzitter van Raad en college. Ik noem het altijd maar een beetje een ambassadeur van een gemeente. Naar buiten tredend, eenhoofdig bestuursorgaan. Dat merkte je de lonely job van tijd tot tijd. Dat je echt in je eentje uiteindelijk die dingen moet doen. Dan heb je altijd nog een commissaris waar je tegenaan kan leunen. Nee, maar dat is, zonder gekheid, dat is in sommige gevallen zo. Daar moet je wel voor gebakken zijn. Ik zeg wel eens: de romantiek rond het ambt is wel verdwenen. De tijd. Kijk, als mensen bij me komen die zeggen: ik zeg, waarom wilt u burgemeester worden? ik vind het zo leuk om met mensen om te gaan. Ja, dat is ook leuk, een leuk aspect van het burgemeestersambt. Maar het is niet meer alleen dat. Het is veel meer dan dat. Je moet ook de strenge man of vrouw kunnen zijn die zegt: dit feestje gaat niet door, of dit. Deze tent gaat dicht. Vroeger ook meegemaakt hier. Het is, wat

dat betreft is de romantiek die hort op. Social media. Mensen hebben het voortdurend over je. Kunnen je maken en breken. Dus er wordt nogal wat van iemand gevraagd. Volgens mij heeft nu iedereen kunnen zeggen wat voorbereid was. Klopt dat? Of niet?

De heer Pahladsingh: Heb nog iemand heel graag die iets wil vertellen over de competenties van de burgemeester.

De heer Smit (commissaris van de Koning): Ja. Zie, toch.

De heer Pahladsingh: En dat is de heer Raijer. Gaat uw gang.

De heer Raijer: Ja, dank u wel en wat leuk dat u daarnaar vraagt. Ik kan u zeggen, het was ook het moeilijkste onderdeel van het hele verhaal. En wat denk ik leuk is, om eens met u te delen hoe we dat hebben aangevlogen. Want we horen hier natuurlijk vanavond al een hele waslijst waar je als kandidaat-burgemeester aan zou moeten of zou moeten kunnen voldoen. Wat voor ons wel heel duidelijk was toen we dit traject in gingen - daar waren we het eigenlijk al snel met elkaar over eens - dat al die dingen heel erg belangrijk zijn. Maar het allerbelangrijkste is wat voor soort mens zoeken wij nu eigenlijk? Wat voor mens doet het hier nu goed en wat voor menstype kan ons verder helpen om, nou ja, een grote gelukkige gemeente te zijn, die ook de volgende stappen kan maken, en die in al die situaties kan leunen op een burgemeester. En ja, hoe vlieg je dat aan? Want dan kom je er ook achter dat niet iedereen dezelfde gevoelens heeft bij bepaalde woorden. Dus daar hebben we best wel wat tijd voor genomen. En wat heel inspirerend was, we hebben ons ook allemaal eens voorbeeldpersonen voor de geest gehaald, van figuren waarvan wij dachten: hè, die hebben allemaal elementen waar wij wat aan hebben. En ik kan ze niet allemaal bij naam noemen. Dat zou voor die mensen misschien ook ongemakkelijk zijn. Maar, het variëren van Nelson Mandela tot de gemeente. De burgemeester van een buurtgemeente. Het ging natuurlijk niet per sé om die personen, het ging met name om welke aspecten we daaruit haalden. En ik durf wel te zeggen, ik denk ook namens de collega's in de vertrouwenscommissie, dat dat ons als team ook heel erg heeft geholpen. Want je merkte gewoon dat we daardoor ook veel meer tot elkaar kwamen, en eigenlijk eensgezind eens werden over wat dat dan voor soort mens moet zijn. En er staat veel over in de profielschets. Maar het is in ieder geval een heel warm en stevig mens. Het is iemand die met relatief weinig woorden dingen voor elkaar krijgt. Iemand die anderen kan meenemen in haar of zijn overwegingen. Maar zoals dat eerder ook al werd gezegd, ook wel op momenten kan zeggen: heel goed, bedankt allemaal, we gaan het zo doen. En dat dat dan ook voor iedereen acceptabel voelt. En als je dat dan probeert te vertalen naar een soort profielschets, ga je dan een lijstje maken? Nou, dat is natuurlijk best wel moeilijk. Dat je kan zeggen, die persoon moet dit en die moet dat. We moeten ook hopen dat iemand zich geroepen voelt om te solliciteren. Dus in die zin schrok ik heel even toen de commissaris net zei: ik hoop niet op al te veel postzakken. Ik hoop wel op die postzakken, omdat, ja, laat iedereen die zich in die zin aangesproken voelt toch vooral reageren. Want het gaat echt om de mens en, nou ja, al die andere harde criteria, daar kunnen we denk ik altijd naar kijken. Wij denken dat de burgemeester die ons komt versterken iemand is met veel levenservaring. Dat betekent niet dat hij ook meteen oud is. Maar het is iemand die dingen heeft meegemaakt en die daardoor gevormd is. Het hoeft ook niet per sé een doorgewinterde burgemeester te zijn, denken wij. Het kan ook iemand zijn, dat zei collega Maurice net ook al, die het zwemmen, zoals de commissaris dat vaak noemt, op een andere manier heeft geleerd. Het is dus waarschijnlijk iemand die zegt, na het lezen van de profielschets: hè, dit leest als een goed zittend pak.

Sorry. En met pak bedoelen we natuurlijk een uitdossing die niet per sé bestaat uit een colbert, een broek en een stropdas. Dat kan van alles zijn.

De heer Smit (commissaris van de Koning): Ook een jurk.

De heer Raijer: Heel graag.

De heer Smit (commissaris van de Koning): Hebben we het toch gezegd. Nee. Dank. Ik heb nog een paar vragen, als ik mag. Iemand maakte de opmerking over: het is hier relatief veilig. Dat was iemand met betrekking tot de portefeuille Openbare Orde en Veiligheid. Misschien kan iemand daar nog iets meer over zeggen. We praten heel veel over ondermijning. Nou wij hebben platteland hier, ja deel open gebieden. Kunt u daar iets over zeggen? Wat bedoelt u met relatief veilig? Het betekent dat er weinig ingebroken wordt. Maar, nou, paar woorden extra over de portefeuille Openbare Orde en Veiligheid. Ik maak even een paar vragen. Ik wil graag dat iemand iets zegt over, kijk, een burgemeester die kan zich helemaal opsluiten in die gemeente, en in zijn of haar taken. Maar hoe kijkt u hier tegen nevenactiviteit aan? Ik vind het zelf een belangrijk iets. Ik heb, ik weet, ik gedij zelf ook het beste als ik af en toe ook een beetje mag luchten en buiten mag spelen, en ook daar ideeën kan opdoen die ik ook weer binnen kan gebruiken en andersom. Ik zeg altijd is net als met drank: met mate. Maar hoe kijkt u hier tegenaan? Hoe zit het met huisvesting? ik heb onderweg hier naartoe gezien. God, hier zou ik willen wonen. Eens even op Funda zitten kijken naar huizen. Maar goed, is het makkelijk om hier een passend huis te vinden? En ik wil iets nog horen. U bent een jonge gemeente, is gezegd. Ik heb zo'n beetje de hele aanloop ook meegemaakt. Althans, de belangrijke fase van de aanloop naar die herindeling meegemaakt. Ik heb hier ook nog in zaaltjes met honderden mensen gestaan om daarover te praten en daar, metaforen te gebruiken over herindeling. Ik heb de pijn destijds gevoeld, het verzet. Maar ook de opluchting. Wat is het sentiment op dit moment, rondom het zijn van één gemeente? Op het gevaar af dat ik een hele discussie van de hele avond losmaak, dat is niet mijn bedoeling, maar gewoon een paar woorden. Hoe staat u ervoor? Waar komt die burgemeester in terecht? Ja, dat is een beetje wat ik nog wil weten. Dank u wel.

Voorzitter: Dank u wel. De heer Pahladsingh. De eerste, relatief veilig. Wie kan dat beantwoorden?

De heer Pahladsingh: Ik denk dat, kijk, op zich kan aan iedereen die vraag wel worden gesteld. En deze vraag zou dan toebedeeld zijn, eigenlijk aan mevrouw Verburgh. Maar daar wil ik eigenlijk de vierde vraag voor bewaren, want ik denk dat juist die vraag heel goed bij mevrouw Verburgh past, over de jonge gemeente. Het herindelings sentiment. Dus als er iemand zegt, nou hè, hoe staat het nu met die veiligheid en ondermijning, dan zou ik zeggen, we kijken even de kring rond, wie zijn of haar hand opsteekt. En dan zie ik hier een hand. Ja. De heer Raijer.

De heer Raijer: Ja, als zoon van een politieagent kan ik daar natuurlijk niet voor weglopen. Hoe staat het hier met veiligheid en ondermijning? Nou, het is denk ik een gemeente die relatief veilig is. En ik kom zo even op het woord relatief, maar die ook relatief veilig voelt. Er is hier, mede doordat we allemaal goed naar elkaar uitkijken en we ook burgemeesters hebben gehad in alle eerlijkheid die daar bovenop zitten en hun verantwoordelijkheid nemen. In die zin, is in vergelijking met andere gebieden hier niet zo heel veel aan de hand. Dat wil niet zeggen dat niet ook wij hier risico's lopen. Dus, wij hebben hier gelukkig geen grote toestanden met gedumpt drugsafval en dat soort hele zichtbare zaken, maar ik kan u zeggen dat ook in deze gemeente daar natuurlijk zeker aandacht aan besteed zal moeten worden door onze nieuwe burgemeester.

Voorzitter: De nevenactiviteiten.

De heer Pahladsingh: Ik stel voor dat mevrouw Vervelde die vraag beantwoord.

Mevrouw Vervelde: Altijd goed zou ik zeggen. Zolang het te verenigen is met het burgemeester zijn. Ja, ik zit al gelijk te denken aan trainer van een jeugdelftal of zo, ik weet niet, maar het lijkt me gewoon verfrissend om daar ook een beetje op te pikken wat leeft onder de jeugd of de ouders. Dus wat ons betreft denk ik, spreek ik natuurlijk namens heel de Raad nu, maar ja, zou ik het wel toejuichen.

De heer Smit (commissaris van de Koning): Goed, dat is allemaal nog binnen de gemeente. Kijk, onze burgemeester is vrij om de F'jes aan te voeren, maar het kan ook een bestuurlijke neventaak zijn die ook wat tijd vraagt en die ook gewoon ruimte, geestelijke ruimte geeft, een wisselwerking.

Mevrouw Vervelde: Nou ja, ook dan. Ik denk dat we er alleen ons voordeel mee kunnen doen als kleine groeiende gemeente die nog een beetje moet zoeken van wat is de positie in dit deel van de wereld en als iemand dan op een ander niveau bezig is om kennis en ervaring op te doen dan denk ik dat we daar alleen maar profijt van kunnen hebben.

Voorzitter: Ik hoor een kleine groeiende gemeente.

Mevrouw Vervelde: Nou, een grote in oppervlakte, maar behalve Oud-Beijerland zijn het natuurlijk relatief kleinere dorpen.

De heer Smit (commissaris van de Koning): Maar dit is dus wat ik bedoel. U bent een gemeente van bijna 90.000 inwoners.

Mevrouw Vervelde: Ja.

De heer Smit (commissaris van de Koning): Dat is geen kleine gemeente.

Mevrouw Vervelde: Ja.

De heer Smit (commissaris van de Koning): U bestaat uit een aantal kleine kernen, maar u bent een middelgrote gemeente die ertoe doet en dat is precies waar het hier om gaat. Ik ben heel blij dat u het zo noemt en u bent er vast niet de enige in, dat is waarom ik erop aansla. Dat is wat hier speelt. U bent een middelgrote gemeente bestaande uit voormalig vijf kleine gemeenten, dorpen, en nog evenzoveel kernem en dat is echt wat u moet durven zijn en er hoort ook een burgemeester bij die gewoon die 90 duizend, bijna 100 mensen, aankan. Dat is een stad zo groot als Leiden. Iets kleiner dan, de derde stad, Zoetermeer, is 125 duizend? Nou 100.000, Delft. Dat is ongeveer de omvang. Gouda is net iets kleiner, maar over die omvang praat u, maar dan met een ander karakter en daar hoort dus ook een bestuur bij dat zich daarnaar gedraagt. En een burgemeester.

Voorzitter: En heel binnenkort hebben we een feestje want dan zijn we 90 duizend inwoners groot want we groeien. Dan was er de vraag over de huisvesting.

De heer Pahladsingh: Ja. En ik voel ook wat wij voelen, wat mevrouw Vervelde zegt, het is toch die bescheidenheid die ons soms een beetje in de weg zit. Dat is ook goed dat u, meneer Smit, ook aangeeft wie we zijn inderdaad. Ja, over de huisvesting. Overigens als u op Funda kijkt dan ziet u dat u in de Hoeksche Waard

best veel huis en best veel oppervlakte voor hetzelfde geld krijgt. Dan stel ik voor dat de heer Rijken deze vraag beantwoord.

De heer Rijken: Ja, het is mooi wonen in de Hoeksche Waard, absoluut. De woningmarkt is natuurlijk behoorlijk in ontwikkeling dus je ziet gelukkig weer wat woningen wat langer vrij staan. Wat dat is ten tijde dat de burgemeester gaat zoeken dat is nog even koffiedik kijken, maar ik denk dat, er is wel wat meer ruimte op deze markt op dit moment, maar ik zou hem toch adviseren om ook zeg maar de stille verkoop goed in de gaten te houden. Om echt iets moois te vinden moet je niet op Funda zijn.

De heer Pahladsingh: En dan de laatste vraag ging over hoe sentiment nu is ten opzichte van een gemeente. Mevrouw Verburgh.

Mevrouw Verburgh: dank u wel. Ja, de herindeling, het is nog lastig. Voor de inwoners is het eigenlijk- alles is wat verder op afstand gekomen, de politiek. Ze maken zich nog steeds druk om hun eigen dorp. Die voelen zich niet wonen in een grote gemeente, die wonen in, of op zo'n Hoeksche Waards gezegd, op een dorp. En dat maakt het voor de inwoners iets lastiger. En wij als Raad, wij groeien langzaam in een grotere gemeente, maar we moeten niet vergeten dat we oog moeten hebben voor al die kernen en voor al die dorpen en buurtschappen die er zijn. Want die zijn eigenlijk het belangrijkste. Dat die gewoon goed vervoer hebben, dat alles, ook hun voorzieningen allemaal aanwezig blijven. En dat is gewoon het belangrijkste en dan groeit iedereen vanzelf wel toe naar één gemeente. Maar het dorps op zich, dat zien ze als hun woonplaats. Nog steeds.

Voorzitter: Dank u wel.

De heer Smit (commissaris van de Koning): Ik ben blij dat u dat zo zegt want ik wil ook niet verkeerd begrepen worden. Het gaat hier juist om, de kunst is dat je ook, het kloppend hart van deze gemeente is niet één grote stad of wat dan ook, maar zijn die vitale kernen waar het om gaat waar mensen leven. Dus dat vind ik ook de kunst hier, dat maakt het ook weer anders dan een stad, maar het gaat erom dat je een flinke deuk in een pak boter kan slaan doordat je de krachten gebundeld hebt, niet vergetend dat je dat doet ten behoeve van de mensen die op het dorp leven zoals u dat zegt. En de kunst van nu is dan ook dat u daar de verbinding mee houdt. Ja, hartstikke mooi. Dank.

### **c. Vaststellen van de profielschets**

Voorzitter: Dank u wel, dank u allen en dan komen we bij het volgende agendapunt. Agendapunt 2c. De besluitvorming, het vaststellen van de profielschets. En dan ga ik u vragen, is er behoefte aan een stemverklaring? Niet het geval. Is behoefte aan stemming? Niet het geval. Dan is hierbij, met algemene stemmen, door een unanieme raad de profielschets vastgesteld. En daar feliciteer ik u mee. En na eventuele sollicitanten kan ik wel zeggen, het is hier zeer de moeite waard. En een geweldige gemeente ook om te wonen.

### **d. Speciale handeling door de voorzitter van de vertrouwenscommissie**

Voorzitter: Ik geef dan het volgende agendapunt, 2d, het woord aan de voorzitter van de vertrouwenscommissie, de heer Pahladsingh.

De heer Pahladsingh: Dank u voorzitter. De profielschets is nu vastgesteld en ik wil graag een moment om mij te richten tot u, onze mogelijke nieuwe burgemeester.

Of iemand, of kent u misschien onze nieuwe burgemeester? Als u meer wil weten over wat ons maakt, wie we zoeken en wat onze uitdagingen zijn, dan hebben we nu, en het komt nu in het scherm een beeld, een website waar al deze informatie is te vinden. En daar vindt u ook alle informatie over de procedure en hoe u kunt solliciteren. Dus, kent u of bent u de nieuwe burgemeester kijkt u dan vooral, of draag deze website dan vooral aan. En wilt u weten wie de nieuwe burgemeester is geworden kijkt u dan ook 4 juli naar de bekendmaking van de aanbeveling, wie het is geworden of misschien dat u het bent geworden. We wensen u heel veel succes en graag tot ziens in de Hoeksche Waard. Dank u wel.

**e. Overhandiging van de profielschets aan de commissaris van de Koning door de voorzitter van de vertrouwenscommissie**

Voorzitter: Dank u wel. Nu is het verzoek of u de profielschets aan de commissaris van de Koning wilt overhandigen.

De heer Pahladsingh: Heel graag.

**3. Sluiting**

Voorzitter: Dames en heren, dan zijn we gekomen aan het eind van deze vergadering. Ik dank de commissaris van de Koning en de Kabinetschef voor hun aanwezigheid, het in ontvangst nemen van de profielschets, natuurlijk ook de vragen en de gegeven informatie. Ik dank de heer Pahladsingh en de leden van de vertrouwenscommissie voor al het werk wat ze hebben gedaan. Ik wens u verder een prettige avond. De vergadering is gesloten.